



Una nueva mirada organizacional

Dirigido a Líderes y Responsables de equipos

La competitividad de las organizaciones pasa por evolucionar hacia una Cultura Innovadora que permita la exploración y co-creación de nuevas formas de trabajo y relación más colaborativas orientadas a conseguir un mayor bienestar de las personas y una mejora de los procesos y los resultados de la organización.


Ante esta necesidad en [Arbola Consulting Pertsonak](#) hemos preparado esta propuesta que supone la invitación a iniciar un proceso con el que conseguir mejoras y beneficios del tipo:

- Alineando objetivos personales y organizacionales conseguiremos **mayor compromiso y sentimiento de pertenencia** de las personas hacia la organización.
- Practicar una comunicación interna basada en los valores compartidos entre las personas de la organización conlleva a una **mejora del clima organizacional**. Las personas desarrollan relaciones interpersonales y crece el espíritu colaborativo.
- Permitir espacios para la equivocación y el aprender del error. Permitiendo espacios seguros donde se fomente las relaciones basadas en la confianza, conseguiremos equipos que trabajen de manera más efectiva y, en consecuencia, un **aumento de la productividad y una mejora de la calidad del trabajo**.
- Practicar la experimentación y la creatividad fomentará la innovación, **consiguiendo alcanzar soluciones con gran impacto positivo**.
- Herramientas y aprendizajes que favorecerá nuestra capacidad como organización para **adaptarnos de mejor manera a los cambios del mercado y de nuestro entorno**, cada vez más dinámico y complejo.
- Una cultura innovadora que fomente el desarrollo personal y profesional de las personas resulta muy atractiva y ayuda a **fidelizear y seducir el talento**.

Una invitación a reconocernos y evolucionar en los tres ámbitos en los que se sustenta una Cultura Innovadora:

- **Liderazgo innovador.** Un estilo de liderazgo inspirador y coherente con una nueva gestión del talento que posibilite alinear las inquietudes personales con el propósito de la organización, acompañando a las personas para que descubran su potencial de liderazgo, su capacidad de co-creación y su afán de innovación. Un liderazgo que fomente el compromiso, el bienestar y el sentimiento de pertenencia de las personas y equipos en la organización.
- **Comunicación y colaboración.** La innovación surge de la colaboración y las conversaciones entre personas con diferentes perspectivas, capacidades y habilidades, por lo que es clave generar contextos y espacios seguros de confianza que ayuden a las personas y a los equipos evolucionar hacia modelos más colaborativos, flexibles y adaptativos.
- **Equipos que aprenden.** Acompañamos a los equipos promoviendo una actitud de curiosidad y disposición a aprender para fomentar la innovación. Entrenando el pensamiento crítico y la experimentación conseguimos equipos creativos, autónomos, resilientes, con capacidad de aprender y desarrollar nuevas habilidades y su mayor potencial.





¿Cómo podemos evolucionar la gestión tradicional de nuestras organizaciones hacia otras formas de trabajo y de relación más colaborativas, para seguir siendo competitivos en estos tiempos de cambio?

Para ello hemos diseñado esta propuesta **Una Nueva Mirada Organizacional** que nos ayude entender el cambio como oportunidad de constante evolución.

Desde una mirada sistémica de nuestra organización, abordando los principales procesos que afectan al rendimiento de nuestros equipos, mejorando las relaciones, de manera que nos permitan alcanzar **mayores niveles de bienestar y mejores resultados**.

Elementos clave que nos ayudan a conseguirlo:

- **Sesiones de aprendizaje**
- **Mentoría y acompañamiento**



Sesiones de aprendizaje

Basadas en una metodología innovadora, constructiva y experiencial que facilite el desarrollo de capacidades y el aprendizaje de habilidades relacionales que nos permitan evolucionar como personas y a nuestros equipos.

Contenido del programa:

- **Propósito. Organizaciones con futuro.**

Tener un propósito inspirador nos ayuda a mejorar el compromiso y el sentimiento de pertenencia en nuestros equipos, una organización más resiliente y con visión de futuro.

- **Liderazgo. Crecer haciendo crecer a los demás.**

Avanzar hacia un estilo de liderazgo que promueve entornos de confianza donde se posibilita el crecimiento personal, profesional y una mayor autonomía de las personas del equipo.

- **Comunicación efectiva y afectiva.**

Es fundamental que en las organizaciones las personas cuenten con la información relevante para la realización de su trabajo. Una comunicación efectiva se consigue cuando la información se transmite de forma asertiva, transparente y cuidando el contenido y a las personas.

- **Mejora de las relaciones. Potenciando la colaboración en nuestros equipos.**

¿Qué supone funcionar de forma efectiva como equipo?, desarrollar las competencias clave que nos ayuden a alcanzar una mayor cohesión y coordinación de las personas en nuestros equipos. Impulsando la creatividad, el pensamiento crítico para el logro de resultados conjuntos.

- **Navegando el cambio con éxito.**

Conoceremos y practicaremos modelos y herramientas que nos permitan reconocer las distintas fases y posibles resistencias que nos encontramos en todo proceso de cambio, entendiendo el cambio como oportunidad de constante evolución.

- **Equipos que aprenden y crecen en bienestar.**

Adquiriremos conciencia sobre nuestros comportamientos y hábitos, compartiendo experiencias que nos ayuden, desde el autocuidado, a crecer en nuestro bienestar, a nivel personal y organizacional.

Mentoría y acompañamiento

Para ser un equipo u organización que aprende no es suficiente con que las personas adquieran conocimientos (menos aún de forma individual y aislada), sino que es necesario generar contextos donde esos conocimientos puedan ser aplicados por los equipos.

Para ello, cada persona participante contará con un servicio de mentoría y o acompañamiento individualizado para co-diseñar el plan de acción e implementar y generar valor en su equipo y en su organización.





información e inscripción

Arbola Consulting Pertsonak
688 772 199 / 687 406 222

info@arbola.es

Pedro Tolosa Pasealekua, 2
20400 Tolosa (Gipuzkoa)