

ZURKIZUNA

ZURKIZUNA

EL FUTURO SE ESCRIBE EN MADERA

HACIA MODELOS DE EMPRESA MÁS
INNOVADORES, SOSTENIBLES Y
CENTRADOS EN LAS PERSONAS

OCTUBRE 2025



ZURKIZUNA

SOBRE ZURKIZUNA



ZURKIZUNA nace de la voluntad de AROTZGI y las empresas del sector de la madera de Gipuzkoa por avanzar hacia una cultura empresarial innovadora, sostenible y centrada en las personas.

El proyecto pretende explorar y promover nuevas formas de trabajo y relación que fortalezcan la competitividad del sector, el bienestar de las personas y la colaboración entre empresas de AROTZGI.

OBJETIVOS:

- Disponer de un diagnóstico actualizado sobre la cultura de las organizaciones del sector.
- Detectar casos de buenas prácticas y casos de éxito que nos puedan inspirar en nuestra evolución.
- Explorar modelos y herramientas que ayuden a avanzar hacia una cultura innovadora que nos ayude a mejorar la sostenibilidad y la competitividad de nuestras organizaciones.
- Colaboración. Gestionar el conocimiento e impulsar el aprendizaje colectivo en Arotzgi.

ZURKIZUNA

SOBRE ARBOLA



En **ARBOLA** entrenamos a los **líderes y equipos** en su **evolución** y en la generación de nuevos contextos organizativos que contribuyan al **desarrollo, bienestar y compromiso de las personas**, y de esta manera incidir en la **mejora tanto de los procesos como de los resultados de la organización**.

Nos definimos como **facilitadores**, el facilitador no es quien aporta todas las ideas ni quien marca las soluciones nuestro rol es crear **el espacio y las condiciones para que el equipo piense y colabore de forma diferente, cuidando el ritmo, las relaciones, y la participación de todas las personas**.

MODELO DE EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL

OBJETIVOS / ESTRATEGIA

VALORES
CONFIANZA

CONTEXTO

PERSONAS

PROCESOS

Hacia una cultura empresarial innovadora, sostenible y centrada en las personas para ello la importancia de poner la mirada y buscar el equilibrio en tres elementos clave:

- **Objetivos / Estrategia:** alcanzar objetivos de negocio con una visión estratégica clara.
- **Personas:** cuidar y desarrollar a quienes forman la organización.
- **Procesos:** asegurar que tanto los formales como los informales estén alineados con el propósito y los valores.

En otras palabras, trabajamos para que la **efectividad** conviva con la **afectividad** y la **adaptabilidad**.

ZURKIZUNA - ASAMBLEA 14 MARZO 2024

¿QUÉ ESTAMOS NECESITANDO?

MANO DE OBRA CUALIFICADA, PONER EN VALOR NUESTRO TABAJO, PROMOCIONAR EL SECTOR, TIEMPO, PACIENCIA

¿QUÉ RETOS TENEMOS A FUTURO?

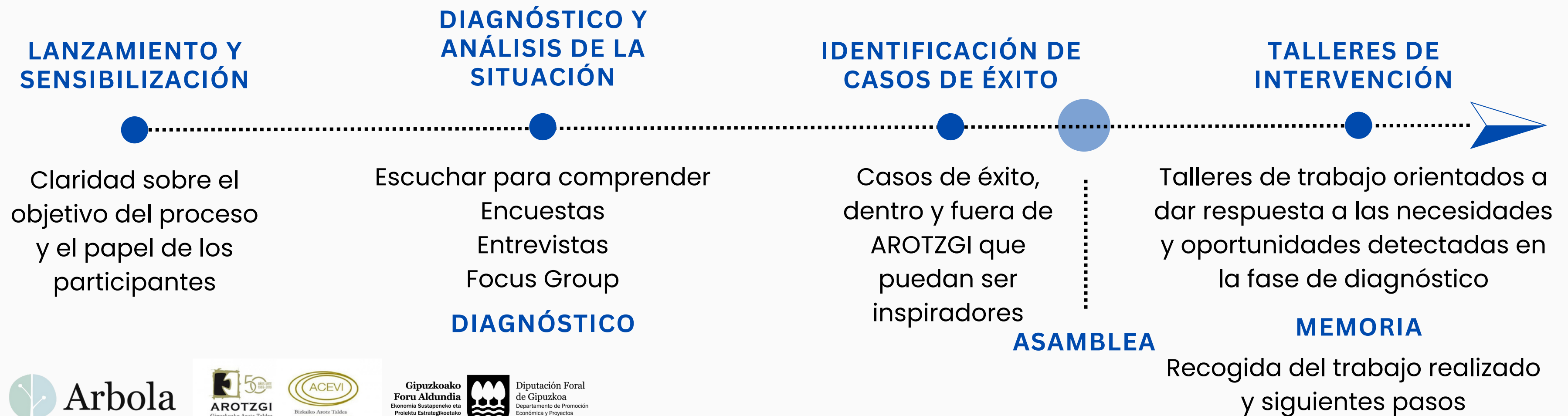
GESTIÓN DE PERSONAS, FALTA DE RELEVO, UN SECTOR ATRACTIVO, COLABORACIÓN

ESPACIOS COMO ESTE ¿PARA QUÉ TE PUEDEN SERVIR?

REFLEXIONAR, APRENDER DE LO DICEN / HACEN OTROS, PUESTA EN COMÚN, COLABORACIÓN ENTRE EMPRESAS, FORMACIONES, PONERNOS EN VALOR



VISIÓN DEL PROCESO



CALENDARIO

MESES	OCT 25	NOV 25	DIC 25	ENE 26	FEB 26	MAR 26	ABR 26	MAY 26
FASE 1								
FASE 2								
FASE 3								
FASE 4								



MOTIVACIÓN Y EXPECTATIVAS

¿POR QUÉ?

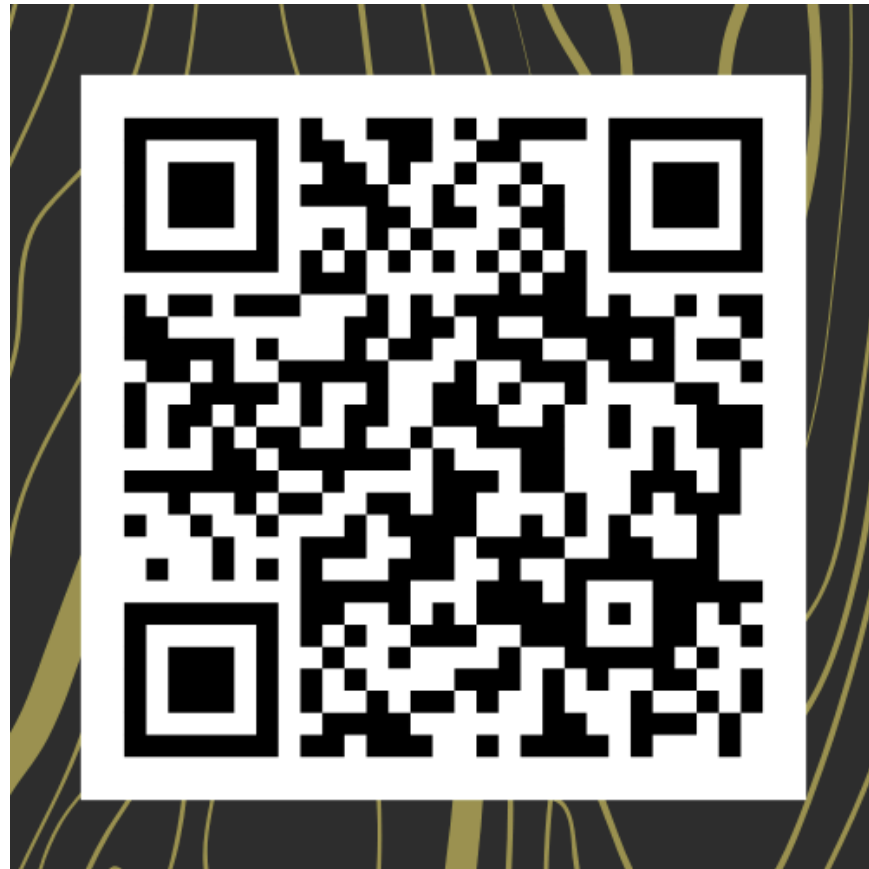
¿PARA QUÉ?

¿Que me motiva participar en este proyecto?

¿Qué me gustaría que ocurriese?

MAS INFORMACIÓN

Espacio web donde quedará recogida la información:



CONTACTO

TELÉFONO: 943 320 504 (Arotzgi)

688 772 199 (Arbola)

E-MAIL: arotzgi@arotzgi.net

info@arbola.es

ESKERRIK ASKO!

